

Employee Acknowledgment Form

Formulario de Reconocimiento del Empleado

Starting February 1, 2025, a New Jersey law* requires each contractor or subcontractor that is working on a “public work” project to hold a “mandatory orientation meeting” for each of its employees who will be performing covered work on that project. This meeting must happen no more than three days before the worker will begin work on the project.

A partir del 1 de febrero de 2025, una ley de New Jersey* requiere que cada contratista o subcontratista que trabaje en un proyecto de “obra pública” realice una “reunión de orientación obligatoria” para cada uno de sus empleados que vaya a realizar trabajo cubierto en ese proyecto. Esta reunión debe llevarse a cabo no más de tres días antes de que el trabajador comience a trabajar en el proyecto.

In this meeting, the employer must tell each employee which craft or crafts and which work classification or work classifications he or she will be performing on the project. For example, if the employer anticipates that the employee may be working some time on the project as a Laborer Journeyman and some time as a Mason Journeyman, then the employer must provide this information to the employee during the mandatory orientation meeting.

En esta reunión, el empleador debe informar a cada empleado qué oficio u oficios y qué clasificación o clasificaciones de trabajo desempeñará en el proyecto. Por ejemplo, si el empleador anticipa que el empleado trabajará algún tiempo en el proyecto como Jornalero Oficial y algún tiempo como Oficial Albañil, entonces el empleador debe proporcionar esta información al empleado durante la reunión de orientación obligatoria.

The employer must also explain to the employee that he or she must be paid the “prevailing wage rate” for all covered work performed on the project, and the employer must explain to the employee exactly what that means under the law. Finally, the employer must detail for each employee, based on “Wage Determinations” published by the New Jersey Department of Labor and Workforce Development, the exact prevailing wage rate that that employee must be paid on the project for each craft and work classification that the employer anticipates the employee will be performing on the project.

El empleador también debe explicar al empleado que se le debe pagar la “tarifa salarial prevaleciente” por todo el trabajo cubierto realizado en el proyecto, y debe explicar exactamente qué significa esto según la ley. Finalmente, el empleador debe detallar para cada empleado, basado en las “Determinaciones Salariales” publicadas por el Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de New Jersey, la tarifa salarial prevaleciente exacta que se debe pagar al empleado en el proyecto para cada oficio y clasificación de trabajo que el empleador anticipa que el empleado realizará en el proyecto.

If multiple employees start the same project on the same day, the employer may hold one meeting for all of them. However, each worker must still get individual details about their craft(s), work classification(s) and prevailing wage rate(s).

Si varios empleados comienzan el mismo proyecto el mismo día, el empleador puede realizar una reunión para todos ellos. Sin embargo, cada trabajador debe recibir detalles individuales sobre su(s) oficio(s), clasificación(es) de trabajo y tarifa(s) salarial(es) prevaleciente(s).

After the meeting, the employer must complete and sign its portion of the Employee Acknowledgment Form and must then give each employee the form to fill out and sign. The employer must keep these completed forms for at least 6 years and show them to the Department of Labor and Workforce Development if asked.

Después de la reunión, el empleador debe completar y firmar su parte del Formulario de Reconocimiento del Empleado y luego debe entregar a cada empleado el formulario para que lo complete y firme. El empleador debe conservar estos formularios completados durante al menos 6 años y mostrarlos al Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral si se le solicita.

Employers who have a collective bargaining agreement with an employee’s union do not need to hold the meeting or collect the acknowledgement form from that worker.

Los empleadores que tienen un acuerdo de negociación colectiva con el sindicato de un empleado no necesitan realizar la reunión ni recoger el formulario de reconocimiento de ese trabajador.

* New Jersey Prevailing Wage Act (NJPWA), N.J.S.A. 34:11-56.25 et seq.; specifically, N.J.S.A. 34:11-56.32(b)

* Ley de Salario Predominantes de New Jersey (NJPWA), N.J.S.A. 34:11-56.25 y siguientes; específicamente, N.J.S.A. 34:11-56.32(b)

This synopsis was produced with the assistance of AI.

Este resumen fue elaborado con la ayuda de IA.

Employee initial here
Empleado/a, firme aquí con sus iniciales _____

Section A – To be completed by the EMPLOYER | Sección A – Para ser completada por el EMPLEADOR

Employer Name Nombre del Empleador		
Address Dirección		
City Ciudad	State Estado	ZIP Code Código postal
Phone Teléfono		

Employee Name Nombre del Empleado

Public Work Project | Proyecto de Obra Pública

Award Date, if applicable Fecha de Adjudicación, si corresponde	Start Date or anticipated start date Fecha de Inicio o fecha de inicio prevista
--	--

Description of Project | Descripción del Proyecto

Employer-Conducted Mandatory Orientation Meeting | Reunión de Orientación Obligatoria Conducida por el Empleador

- was held on | se llevó a cabo el _____
Date | Fecha
- was conducted | se realizó:
 - Individually to this employee, or | Individualmente a este empleado, o
 - To a group of employees that included this employee | A un grupo de empleados que incluyó a este empleado.

For this Public Work Project and this employee | Para este Proyecto de Obra Pública y este empleado,

the anticipated craft(s), work classifications(s), and prevailing wage rate(s) are:

el (los) oficio(s) previsto(s), la(s) clasificación(es) de trabajo y la(s) tarifa(s) salarial(es) prevaleciente(s) son:

	Craft Oficio	Work Classification Clasificación de Trabajo	Prevailing Wage Rate Tarifa salarial prevaleciente
1.			
2.			
3.			

If more space is needed to provide complete information, attach additional sheets.

Si se necesita más espacio para proporcionar información completa, adjunte hojas adicionales.

Check box if additional sheets are attached. | Marque la casilla si se adjuntan hojas adicionales.

Employer representative who completed this form (print name) _____
Representante del empleador que completó este formulario (nombre en letra de imprenta)

Employer representative signature Firma del representante del empleador	Date Fecha
--	---------------

Employee initial here Empleado/a, firme aquí con sus iniciales _____

Section B – To be completed by the EMPLOYEE | Sección B – Para ser completada por el EMPLEADO

I, acknowledge that on ,
Yo, reconozco que el ,
Employee name | Nombre del empleado/a Date | Fecha

my employer, , met with me either individually or as part of a
mi empleador, , se reunió conmigo ya sea de manera
Employee name | Nombre del empleador/a

group of employees, and provided the following information to me:
individual o como parte de un grupo de empleados, y me proporcionó la siguiente información:

1. A description of the Public Work Project on which I will be working
2. The Public Work Project Contract Award Date
3. The Public Work Project Start Date
4. An explanation of the NJPWA requirement that I be paid the “prevailing wage rate” for all covered work performed on the Public Work Project
5. The specific craft(s) and work classification(s) within which my employer anticipates I will be performing work on the Public Work Project, and
6. The prevailing wage rate(s), including both the wage and fringe benefit components of the prevailing wage rate(s), to which I am entitled for all covered work performed on the Public Work Project under each specific craft and work classification within which my employer anticipates I will be performing work on the Public Works Project.

1. Una descripción del Proyecto de Obra Pública en el que estaré trabajando
2. La Fecha de Adjudicación del Contrato del Proyecto de Obra Pública
3. La Fecha de Adjudicación del Contrato del Proyecto de Obra Pública
4. Una explicación del requisito de la NJPWA de que se me pague la “tarifa salarial prevalectante” por todo el trabajo cubierto realizado en el Proyecto de Obra Pública
5. El(los) oficio(s) específico(s) y la(s) clasificación(es) de trabajo en las que mi empleador anticipa que realizaré trabajo en el Proyecto de Obra Pública, y
6. La(s) tarifa(s) salarial(es) prevalectante(s), que incluyen tanto los componentes salariales como los beneficios complementarios de la(s) tarifa(s) salarial(es) prevalectante(s), a las cuales tengo derecho por todo el trabajo cubierto realizado en el Proyecto de Obra Pública bajo cada oficio y clasificación de trabajo específicos en los que mi empleador anticipa que realizaré trabajo en el Proyecto de Obra Pública.

Employee name (print) | Nombre del empleado/a (en letra de imprenta)

Employee signature | Firma del empleado/a

Employee email address | Correo electrónico del empleado/a

Employee phone number | Número de teléfono del empleado/a

NOTE: Please be sure your employer gives you all 3 pages of this form.
NOTA: Por favor, asegúrese de que su empleador/a le entregue las 3 páginas de este formulario.

Date | Fecha